

Hotels voor zorgmedewerkers

Kernpunten

- We zien verschillende lokale en landelijke initiatieven ontstaan. Zoals bijvoorbeeld www.hotelshelpen.nl. AirBnB heeft ook een aanbod gedaan voor gratis accommodaties voor zorgpersoneel.
- Centrale regie lijkt niet nodig. Het lijkt er voorsnog op dat er genoeg ruimte is voor zorginstellingen en hotels om hier goed onderling afspraken over te kunnen maken.
- We gaan deze week na in hoeverre er behoefte is aan hotelaccommodaties bij werkgevers en werknemers. Op basis van dat beeld kijken we wat er dan nog concreet nodig is.
- (10)(26) zal navraag doen bij de branches (10)(26) bij Regioplus en (10)(26) bij de vakbonden.
- Ook gaan we de bestaande lokale, regionale en landelijke initiatieven beter bekendmaken bij organisaties en medewerkers, bijvoorbeeld via www.extrahandenvoordezorg.nl.

Aanleiding

- Een grote groep zorgmedewerkers draait nu lange en/of veel diensten tijdens deze coronacrisis. Het overnachten in een hotel kan dan een uitkomst zijn om uit te rusten of om dichtbij het ziekenhuis te blijven indien het openbaar vervoer niet meer rijdt om thuis te komen.
- Ook kan de situatie ontstaan dat medewerkers uit andere regio's worden ingezet om bij te springen. Een hotel kan voor hen ook de uitkomst bieden als de reisafstand te groot wordt.
- Deze situatie roept twee vragen op:
 1. Moeten we hier centraal de regie opnemen?
 2. Hoe om te gaan met de vergoeding van deze kosten?
- In de Tweede Kamer is in antwoord op vragen aangegeven dat we de behoefte in kaart gaan brengen met gesprekken met vakbonden en werkgeversorganisaties en op basis daarvan bepalen wat er nodig is.

Centrale regie

- Er zijn al verschillende lokale en landelijke initiatieven op dit vlak:
 - Veel ziekenhuizen hebben al een aanbod gekregen van een hotel bij hen in de buurt.
 - Ook is er een website gelanceerd waar hotels zich kunnen aanmelden om hun kamers beschikbaar te stellen aan zorgmedewerkers: www.hotelshelpen.nl
 - Daarnaast heeft AirBnB een aanbod gedaan om gratis accommodaties ter beschikking te stellen verspreid over heel Nederland.
- Overigens is het nog de vraag in hoeverre de situatie zich gaat voordoen dat bijvoorbeeld zorgmedewerkers uit Noord-Nederland worden ingezet in Zuid-Nederland. Er wordt ingezet op een landelijke coördinatie van patiënten, zodat de werklust over Nederland verspreid wordt. De behoeftepeiling bij bonden en werkgeversorganisaties moet hier zicht op geven.
- Het is wel van belang dat gemeenten/veiligheidsregio's in de betreffende regio voorkomen dat alle hotels worden gesloten met een noodverordening. Voorsnog zijn daar geen signalen die daar op wijzen.

Vergoeding hotelkosten voor personeel

- In een aantal gevallen bieden hotels gratis overnachtingen aan bij zorgaanbieders. Het hotel zal dan naar verwachting gebruik maken van de Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). Zij zullen namelijk te maken hebben met een forse omzetsdaling.
- Hotels kunnen ook besluiten om de kamers tegen betaling te verhuren aan zorgaanbieders. In veel gevallen zullen zij de kostprijs vragen. Deze kosten zullen naar alle waarschijnlijkheid verhaald kunnen worden op de zorginkoper (zorgverzekeraar, zorgkantoor of gemeente).
- In het geval van een uitwisseling van personeel tussen zorgaanbieders ligt het voor de hand dat de inlenende partij de kosten voor de hotels betaalt. Deze kosten kunnen dan vervolgens naar alle waarschijnlijkheid worden verhaald bij de zorgfinancier.
- Voor de hotels – geldt net als bij het vraagstuk ten aanzien van de zorghotels – dat deze inkomsten vanuit zorgaanbieders gewoon meetellen bij het bepalen van de eventuele omzetverlies in het kader van de NOW.